

نمونه سوالات
آزمون مبانی منابع انسانی

HR fundamentals test
Sample Questions

🕒 سطح آزمون: متوسط

آزمون مبانی منابع انسانی

HR Fundamentals Test

آزمون مبانی منابع انسانی شایستگی‌های اصلی لازم برای یک متخصص منابع انسانی در هر سازمان را ارزیابی می‌کند.

لطفا پیش از شروع آزمون به نکات زیر با دقت، توجه کنید:

- این آزمون از 12 سوال تخصصی تشکیل شده است و نمره منفی ندارد.
- زمان آزمون 15 دقیقه می‌باشد و قابل تمدید نیست.
- این آزمون به زبان فارسی طراحی شده است.
- در بعضی از سوالات شاید همه گزینه‌ها صحیح باشند ولی شما باید گزینه‌ای که از بقیه موارد، جامع‌تر و دقیق‌تر می‌باشد را انتخاب کنید.

1- مدیر عامل شرکت شما اخیراً عوض شده است. مدیرعامل جدید قصد دارد بخش‌های مختلف سازمان را بازسازی کند، بخش‌های جدیدی اضافه کند و بعضی از بخش‌ها را منحل کند و در مورد تغییر مناسب با شما مشورت می‌کند. به او توصیه می‌کنید به چه ترتیبی این تغییرات را ایجاد کند؟

الف- ایجاد هماهنگی با ذینفعان

ب- اطلاع رسانی تغییرات به کارکنان

ج- تغییرات را شناسایی کنید

د- نظارت بر مقاومت‌ها

هـ - برای تغییر برنامه ریزی کنید

- ج < الف < هـ < ب < د
- ب < الف < هـ < ج
- هـ < الف < د < ب
- الف < هـ < ج < ب

2- سیاست‌های موثر منابع انسانی چگونه بر سازمان تأثیر می‌گذارد؟

- به سازمان کمک می‌کند تا از مسائل خلاف قانون، اجتناب کند.
- کارمندان و فرایندها را از نظر استراتژیک با عملیات تجاری هماهنگ می‌کند تا عملکرد سازمانی، افزایش پیدا کند.
- برای کارمندان، راهنمایی ساختاری ارائه می‌کند.
- درک کلی مصرف‌کنندگان را در مورد عملیات تجاری مشخص می‌کنند.

3- میانجیگری ممکن است برای حل تعارض بین کدام یک مناسب باشد؟

- مشتری - مشتری
- کارمند - کارمند
- مدیر - مشتری
- مدیر کارمند

4- کدام یک از موارد زیر ، وظایف یک مدیر منابع انسانی است؟

- کارمندان را در مورد وظایف شغلی خود آموزش دهد.
- به عنوان یک مربی آموزش دهنده به کارمندان کمک می کند تا مهارت های خود را پرورش دهند.
- یک راهنمای گام به گام در مورد نحوه فروش محصولات شرکت ایجاد می کند.
- برنامه های آموزشی برای شرکت ایجاد می کند و برای توسعه بر اساس بهترین شیوه ها برنامه ریزی می کند.