

نمونه سوالات
آزمون جذب و استعدادیابی

Talent acquisition test
Sample Questions

🌀 سطح آزمون: متوسط

آزمون جذب و استعدادیابی

Talent Acquisition Test

آزمون جذب و استعدادیابی، شایستگی‌های شما را در زمینه‌های جذب و شناسایی استعدادها ارزیابی می‌کند.

لطفا پیش از شروع آزمون به نکات زیر با دقت، توجه کنید:

- این آزمون از 16 سوال تخصصی تشکیل شده است و نمره منفی ندارد.
- زمان آزمون 15 دقیقه می‌باشد و قابل تمدید نیست.
- این آزمون به زبان فارسی طراحی شده است.
- در بعضی از سوالات شاید همه گزینه‌ها صحیح باشند ولی شما باید گزینه‌ای که از بقیه موارد، جامع‌تر و دقیق‌تر می‌باشد را انتخاب کنید.

1- اکثر شرکت ها یک برنامه هماهنگی برای کارمندان تازه استخدام شده خود دارند. این افراد جدید استخدام شده در اولین روز کاری خود باید در چه جلسه ای شرکت کنند؟

- جلسه اولویت بندی ایده ها
- جلسه توجیهی
- جلسه وضعیت پروژه
- آموزش تایید مجدد انطباق

2- فرض کنید شما کارمند جذب و استخدام در Google هستید. برای استخدام در یک موقعیت شغلی ، مدیران دو کارجو را انتخاب کرده اند. یکی از کاندیداها می گوید که حاضر است حقوق پایه کمتری دریافت کند اگر بتوانید چیزی که ارزش بیشتری دارد را به او ارائه بدهید.

کدام یک از موارد زیر عامل مذاکره شما برای استخدام این نامزد خواهد بود؟

- ارائه ماشین شرکتی.
- ارائه پکیج جابجایی
- اضافه کردن والدین به طرح مزایا.
- اضافه کردن فرزند ناتنی به طرح مزایا

3- درست یا نادرست: مدیران استخدام می‌توانند از تجزیه و تحلیل داده‌های حاصل از نظرسنجی‌ها، گزارش‌های استخدام، مطالعات تحقیقاتی برای تعیین بهترین روش‌های پیدا کردن رزومه برای صنایع، موقعیت‌ها و مشاغل مختلف استفاده کنند.

- درست
- نادرست

4- کدام یک از گروه‌های زیر بهترین نمونه برای استخدام در یک نمایشگاه کار می‌باشد؟

- زنان
- جانبازان
- فارغ التحصیلان دانشگاه
- مردان