



نمونه سوالات  
**آزمون مدیریت زمان**

**Time management test**  
Sample Questions

🕒 سطح آزمون: متوسط

# آزمون مهارت مدیریت زمان

## Time management Test

---

این آزمون مهارت و توانایی شما در مدیریت زمان در محیط حرفه‌ای شرکت را ارزیابی می‌کند.

---

لطفا پیش از شروع آزمون به نکات زیر با دقت، توجه کنید:

- این آزمون از 16 سوال تخصصی تشکیل شده است و نمره منفی ندارد.
- زمان آزمون 15 دقیقه می‌باشد و قابل تمدید نیست.
- این آزمون به زبان فارسی طراحی شده است.
- در بعضی از سوالات شاید همه گزینه‌ها صحیح باشند ولی شما باید گزینه‌ای که از بقیه موارد، جامع‌تر و دقیق‌تر می‌باشد را انتخاب کنید.

1- وقتی کسی از شما می‌خواهد که کاری را برای او انجام دهید، بهترین راه برای تصمیم‌گیری در مورد انجام یا عدم انجام آن کار چیست؟

- به هر حال انجامش بدهید؛ روابط بیش از هر چیزی اهمیت دارند.
- فقط در صورتی انجام دهید که نیاز ضروری داشته باشند.
- فقط در صورتی این کار را انجام دهید که از انجام آن لذت می‌برید.
- فقط در صورتی این کار را انجام دهید که خیلی مهم تر از آن چیزی باشد که برای انجامش برنامه ریزی کرده بودید.

2- یک مشتری تماس می‌گیرد و از شما می‌خواهد که یک ساعت زمان را صرف تجزیه و تحلیل برخی از داده‌ها کنید که به شما ایمیل کرده است تا یک اندازه‌گیری مهم را محاسبه کنید. طبق تجربه‌ای که دارید، شما فکر می‌کنید که تجزیه و تحلیل ممکن است بیشتر طول بکشد. شما توسط این مشتری به صورت ساعتی حقوق دریافت می‌کنید.

**به نظر شما چگونه به درخواست او رسیدگی شود؟**

- تا جایی که لازم است زمان بگذارید تا کار را تمام کنید. از مشتری به اندازه 1 ساعت دستمزد دریافت کنید.
- برای تکمیل کار در یک ساعت برنامه ریزی کنید و تا حد امکان آن کار را پیش ببرید.
- مدت زمان انجام کار را تخمین بزنید و زمان مورد نیاز برای تکمیل آن را برنامه ریزی کنید.
- مدت زمان انجام کار را تخمین بزنید و قبل از شروع کار به مشتری خود اطلاع دهید.

3- چه ویژگی هایی یک کار را موردی مناسب برای تبدیل به اتوماسیون می کند؟

الف- مستلزم تحلیل کیفی است.

ب- کار هایی که دوست ندارید انجام دهید.

ج- تکراری است.

د- مستلزم قضاوت ذهنی است.

ه- شامل تجزیه و تحلیل کمی است.

○ ب، ج

○ ج، ه

○ 3 ج، د

○ ب، ه

4- اگر مدیر شما غالبا از کار شما ناراضی است و از شما می خواهد آن را دوباره انجام دهید، به احتمال زیاد مشکل در کجای کار است؟

○ مدیر شما غیر منطقی است.

○ نتایجی که برای اندازه گیری دنبال می کنید ، اشتباه هستند.

○ مدیر شما نتایج شما را اشتباه متوجه می شود.

○ روند شما در اندازه گیری نتایج نادرست است.